

**ANALISIS YURIDIS TERHADAP KONTRAK KERJA PART TIME
(PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU)
PERSPEKTIF HUKUM KETENAGA KERJAAN**



**Disusun dan Diajukan untuk melengkapi Tugas-Tugas dan Syarat-Syarat
Guna Mencapai Derajat Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas
Muhammadiyah Surakarta**

Disusun Oleh:

MUHAMMAD RUSTARI SUKRESNA

C100160295

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2021

HALAMAN PERSETUJUAN

**ANALISIS YURIDIS TERHADAP KONTRAK KERJA PART TIME
PERSPEKTIF HUKUM KETENAGA KERJAAN**

Oleh:

MUHAMMAD RUSTARI SUKRESNA

C.100.160.295

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji oleh:

Dosen

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'R' followed by a stylized flourish.

(Septarina Budiwati S.H., M.H., C.N)

NIK/NIDN. 244/0621085801

HALAMAN PENGESAHAN

**ANALISIS YURIDIS TERHADAP KONTRAK KERJA PART TIME
PERSPEKTIF HUKUM KETENAGA KERJAAN**

Oleh:

MUHAMMAD RUSTARI SUKRESNA

C100160295

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada Hari Rabu, 27 Januari 2021

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

1. Septarina Budiwati S.H., M.H., C.N
(Ketua Dewan Penguji)

(.....)

2. Darsono, S.H., M. Hum
(Anggota I Dewan Penguji)

(.....)

3. Andria Luhur Prakosa, S.H., M.Kn
(Anggota II Dewan Penguji)

(.....)

Dekan,



Prof. Dr. H. Khudzaifah Dimyati, S.H., M.Hum
NIK. 537/NIDN. 0727085803

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila kelak terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka akan saya pertanggungjawabkan secara penuh

Surakarta, Rabu 27 Januari 2021

Yang membuat pernyataan,



MUHAMMAD RUSTARI SUKRESNA

C100160295

MOTTO

*“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.
Dia mendapat (pahala) dari (kebajikan) yang dikerjakannya dan dia mendapat
(siksa) dari (kejahatan) yang diperbuatnya yang bersumber dari surah Al-Qur'an
dan moto hidup yang diajarkan oleh orang tua saya yaitu 3 kata yang saya selalu
ucapkan dalam hidup bersosial yaitu tolong, maaf dan terimakasih”*

Q.S Al-Baqarah ayat 289

PERSEMBAHAN

Skripsi ini, penulis persembahkan kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan jalan kemudahan, kesehatan, serta rezeki, bagi penulis sehingga dapat memberikan kelancaran dalam menyelesaikan Studi.
2. Ayah dan Ibu, tercinta yang selalu memberikan doa, dukungan baik berupa dukungan materiil maupun non materiil
3. Almamater tercinta Fakultas Hukum
2016 Universitas Muhamamdiyah
Surakarta.

ANALISIS YURIDIS TERHADAP KONTRAK KERJA PART TIME PERSPEKTIF HUKUM KETENAGAKERJAAN

ABSTRAK

Perjanjian kerja berdasarkan Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan merupakan perjanjian antara pekerja atau buruh dengan pengusaha atau pemberi kerja yang memuat syarat-syarat kerja, hak dan kewajiban para pihak. Dalam Hukum ketenagakerjaan, perjanjian kerja pada dasarnya dibagi menjadi dua yaitu perjanjian kerja waktu tertentu atau PKWT dan perjanjian kerja waktu tidak tertentu atau PKWTT. PKWT adalah perjanjian kerja yang sering sekali digunakan oleh perusahaan-perusahaan untuk mengikat pekerja untuk digunakan didalam produksi dan jalannya usaha perusahaan. Dalam penelitian ini metode yang digunakan adalah metode penelitian normative dengan membandingkan data berupa perjanjian kerja waktu tertentu dengan undang-undang dan peraturan yang berlaku. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana perjanjian kerja waktu tertentu yang sesuai dengan undang-undang dan bagaimana penyelesaian jika ada sengketa dalam perjanjian kerja waktu tertentu. Hubungan hukum dalam PKWT antara Perusahaan dengan Pekerja telah sesuai dengan undang-undang ketenagakerjaan dan KUHPerdara. Dalam penyelesaian sengketa perjanjian kerja waktu tertentu pekerja dapat menyelesaikan dengan melalui musyawarah melalui bipartit atau tripartit dan selanjutnya jika tidak menemui kata mufakat dapat melaksanakan mogok kerja dan dapat dilanjutkan dengan melakukan proses penyelesaian baik non-litigasi maupun litigasi.

Kata Kunci: Perjanjian, Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Hukum Ketenagakerjaan

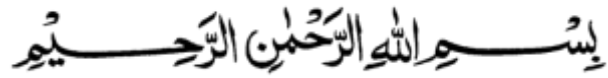
JURIDICAL ANALYSIS ON LABOR CONTRACT PERSPECTIVE OF LABOR LAW

ABSTRACT

Employment agreement under Law No. 13 of 2003 on Manpower is an agreement between workers or workers with employers or employers containing the terms of employment, rights and obligations of the parties. In employment law, employment agreements are basically divided into two i.e. a specific time work agreement or PKWT and a not specific time work agreement or PKWTT. PKWT is an employment agreement that is often used by companies to bind workers for use in the production and running of the company' s business. In this research, the method used is normative research method by comparing data in the form of a specific time work agreement with applicable laws and regulations. The purpose of this study is to find out how a particular time work agreement is in accordance with the law and how to resolve if there is a dispute in a specific time work agreement. The legal relationship within the CCP between the Company and the Worker is in accordance with employment law and the Civil Code. In the settlement of employment agreement disputes a certain time worker can resolve by means of deliberation through bipartite or tripartite and further if not met the word consensus can carry out the strike and can be continued by conducting settlement process both non-litigation and litigation.

Keyword: *Contract, Fixed Term Labor Contract, Labor*

KATA PENGANTAR



Dengan mengucapkan puji syukur Kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan memberikan hidayah-Nya. Sholawat serta salam semoga tercurah selalu kepada Rasulullah SAW, keluarga, dan para sahabat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“ANALISIS YURIDIS TERHADAP KONTRAK KERJA PART TIME PERSPEKTIF HUKUM KETENAGA KERJAAN”**

Skripsi ini dimaksudkan untuk melengkapi dan memenuhi syarat guna mendapatkan gelar sarjana hukum dalam Ilmu Hukum di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta. Meskipun penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini banyak hambatan dan kesulitan atau masalah yang dihadapi. Namun berkat adanya bantuan dari berbagai pihak akhirnya hambatan atau masalah tersebut dapat diatasi. Karena itu penulis dengan kerendahan dan kesungguhan hati mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Ayah dan Ibu Tercinta yang selalu memberikan support, doa, dan nasihat serta petuah kepada penulis baik dukunga materiil dan non-materiil, dan kepada kedua adik penulis yang telah mendukung dan mendoakan penulis.
2. Bapak Prof. Dr. Khudzaifah Dimiyati, S.H., M.H selaku dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Ibu Septarina Budiwati, S.H., M.H, C.N selaku Dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan penulis dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.
4. Seluruh Dosen dan Staf Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membantu serta memberikan arahan kepada penulis selama menuntut ilmu hingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi.
5. Rekan-rekan dalam grup belajar MITRA BELAJAR yaitu Beni, Bangun, Bayu, Yusuf, Galih, Satria, Dimas, Begya, Cahya, Dicky, Eris, Lana,

Lucky, Handi, Qolbi, Sapri, Subchi, Eyga, dan Lilo. Yang telah membantu sedikit banyak tentang perkuliahan dan tugas.

6. Rekan-rekan SMA yang masih sering berkumpul bersama seperti Zaki, Dimas, Aziz, Yoga, Fandi, Habib, dan Akbar. Yang telah bersedia mendengar keluh kesah penulis.
7. Rekan-rekan Kos Narto lama seperti Bangun, Bayu, Yusuf, Yopi, Riyan, Mas Ucup, Mas Ajik, dan Aji yang selalu membuat hari hari dikos penuh dengan keseruan
8. Rekan-rekan hobi iwak galak dan burung kicau seperti Dipo, Hafiz, Rayhan, Zaki, dan A'an. Yang kadang menanyakan perihal perkembangan skripsi dan menyemangati penulis.
9. Rekan-rekan paguyuban kopma seperti Prima, Muchanet, Panji, dan Gery. Yang selalu menemani jam istirahat dikampus sembari melepas penat perkuliahan.
10. Rekan-rekan push ranked Rahmadi, Kukuh, Rohim, dan Eriel. Yang menemani penulis melepas penat dengan bermain game Bersama.
11. Dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan karya ilmiah yang jauh dari sempurna, penulis berharap, penulisan ini dapat menjadi proses pembelajaran dan pengembangan diri bagi penulis.

Surakarta, Rabu 27 Januari 2021

Penulis

MUHAMMAD RUSTARI SUKRESNA

C.100.160.295

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Kerangka Pikiran	6
F. Metode Penelitian	10
G. Sistematika Penulisan	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
A. Hubungan Kerja.....	15
1. Pengertian Hubungan Kerja.....	15
2. Subjek Hukum dalam Hubungan Kerja	16
3. Objek Hukum Dalam Hubungan Kerja.....	17
4. Hak dan Kewajiban Para Pihak	17
5. Dasar Hubungan Kerja.....	19
B. Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT).....	19
1. Dasar Hukum Perjanjian Kerja Waktu Tertentu	19
2. Syarat-syarat pembuatan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	22
3. Jangka waktu Perjanjian Kerja Waktu Tertentu	24
4. Pengertian Perlindungan Hukum Bagi Tenaga Kerja.....	26

5. Perlindungan Hukum Bagi Pekerja.....	26
6. Penyelesaian Hukum Bagi Tenaga Kerja Menurut Undang-Undang	31
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	34
A. Hubungan Hukum Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) Dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan.	34
B. Perlindungan Hukum Bagi Tenaga Kerja Part Time dalam Kontrak Kerja Waktu Tertentu (PKWT) Perspektif Undang-Undang Ketenagakerjaan.....	59
BAB IV PENUTUP	74
A. Kesimpulan.....	74
B. Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	6
-----------------------------------	---